



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 12 जुलाई 1986/21 आषाढ़, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

भाषा एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला, 14 जनवरी, 1986

संख्या भाषा-बी० (1)-९/८।—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश के भाषा, कला एवं संस्कृति निवेशालय में सहायक निदेशक (निष्पादन कलायें) (श्रेणी-II-राजपत्रित) के पद के लिए निम्नानुसार सर्वोच्च भर्ती एवं पदोन्नति नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश भाषा एवं कला संस्कृति विभाग के सहायक निदेशक निष्पादन कलाएं (श्रेणी-II राजपत्रित) के भर्ती तथा पदोन्नति नियम, 1985 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तुरन्त लागू होंगे।

2. नियम.—भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक निदेशक (प्रकाशन के पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, बेतनमान, अर्हताएं तथा भर्ती प्रणाली इस प्रकार होगी जैसा कि अधिसूचना के अनुबन्ध “क” में विविस्त है।

प्रनुबन्ध "क"

हिंदूचल प्रदेश सरकार के भाषा एवं संस्कृति विभाग में सहायक निदेशक (निष्पादन कलाएं) पद के भर्ती तथा पदोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. बेतनमान
4. वर्गीकरण
5. प्रवरण पद है या अप्रवरण
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित व्यूनतम शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की स्थिति में प्रयोग्य होगी।
9. परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो

10. भर्ती का ढंग.—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति, शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न ढंगों द्वारा रिक्त स्थानों को भरने की प्रतिशतता।

11. पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा लागू नहीं। भर्ती किए जाने की अवस्था में वह बेतन-क्रम जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इस की रचना क्या है।
13. परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए हिंदूचल प्रदेश लोक सेवा आयोग का परामर्श लेना आवश्यक है।
14. छूट सम्बन्धी खण्ड

सहायक निदेशक (निष्पादन कलाएं)

1 (एक)

825—1700 रुपये

श्रेणी II (राजपत्रित)

प्रवरण

35 वर्ष तथा इस से कम

अनिवार्यः—(I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम स्नातक अर्थवा इसके समकक्ष डिग्री।

(II), मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगीत/नृत्य/इमारा में स्नातक अर्थवा तीन वर्षीय डिप्लोमा।

वांछणीयः—(I) हिंदूचल प्रदेश के लोक संगीत, लोक नाट् तथा लोक नृत्यों का ज्ञान और कार्यक्रम आयोजन करने की क्षमता।

(II) हिंदूचल प्रदेश के रीति-रिवाजों और बोलियों का ज्ञान तथा प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

लागू नहीं।

दो वर्ष तथा ऐसी अवधि जो कि एक वर्ष से अधिक न हो के लिये आगामी विस्तार के अध्यधीन जैसी कि विशेष परिस्थितियों में सक्षम प्राधिकारी द्वारा लिखित रूप में कारण रिकार्ड कर आदिष्ट किया जाए।

10. भर्ती का ढंग.—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति, शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न ढंगों द्वारा रिक्त स्थानों को भरने की प्रतिशतता।

लागू नहीं।

भर्ती किए जाने की अवस्था में वह बेतन-क्रम जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

लागू नहीं।

जैसा कि विधि अधीन अपेक्षित है।

जबकि सरकार की यह राय हो कि छूट आदि देना आवश्यक अर्थवा उचित है तो वह लिखित रूप में इसके कारण रिकार्ड कर तथा हिंदूचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श कर व्यक्तियों अर्थवा पद की किसी भी श्रेणी अर्थवा वर्ग

के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट का आदेश कर सकता है।

पाद-टिप्पणियाँ :

15. उपर्युक्त सेवा या पद के लिए उम्मीदवार का निम्नलिखित हांना अनिवार्य हैः—

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) विस्थापित तिहारी जो कि एक जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आया हो, या
- (इ) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका, संयुक्त गणतन्त्र, कीनिया, यूगांडा, तनजानिया (इससे पूर्व तांगानीका और जंजीबार) जांबिया, मालवी, जेयर तथा इथोपिया से भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आया हो :

उपनिधित है कि खं, ग, घ, और ड से सम्बन्धित वही प्रत्याशी माना जायेगा जिसको भारत सरकार/राज्य सरकार ने पावता का प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

(1) प्रत्याशी जिसके बारे में पावता का प्रमाण-पत्र अनिवार्य हो, को भी हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती-प्राधिकरण द्वारा आयोजित साक्षात्कार या किसी परीक्षा में बैठने की आज्ञा दी जा सकती है, परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा पावता के आवश्यक प्रमाण-पत्र के मिलने के बाद ही किया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा उन उम्मीदवारों पर लागू नहीं होगी जो पहले ही सरकारी सेवा में हों।

17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के उम्मीदवारों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में देय छूट इतनी है जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के सामान्य अथवा विशेष आदेशों के अन्तर्गत अनुमत है।

18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा आयोग द्वारा आवेदन पत्र/रोजगार कार्यालयों से प्राप्त प्रत्याशियों की सूची प्राप्त करने के लिए नियित अन्तिम तिथि को गिनी जाएगी।

19. सीधी भर्ती की स्थिति में अन्यथा विशिष्ट योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के लिए आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित योग्यताओं में आयोग के विवेकानुसार छूट देय होगी।

20. जब कभी खाना 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि की जाती है सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से खाना स 10 तथा 11 के उपर्युक्त संशोधित किये जायेंगे।

21. सीधी भर्ती की स्थिति में इन पदों हेतु नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि आयोग ऐसे आवश्यक प्रथवा उचित समझे तो लिखित परीक्षा के आधार पर जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि आयोग द्वारा निर्धारित होगी अथवा व्यवहारिक परीक्षा द्वारा किया जायेगा।

22. शासकीय क्षेत्र के नियमों तथा स्वायत निकायों के उन सभी कर्मचारियों जो इन शासकीय क्षेत्र के नियमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय इनमें अन्तर्लीन होने से पूर्व सरकारी कर्मचारी वे को भी सरकारी कर्मचारियों की भान्ति सीधी भर्ती में आयु सीमा में छूट होगी। इस प्रकार की छूट शासकीय

क्षेत्र के नियमों तथा स्वायत निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त नियमों/स्वायत निकायों द्वारा बाद में भर्ती किये गये थे / हों और इन शासकीय क्षेत्र के नियमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के बाद अन्तिम रूप से इन नियमों/स्वायत निकायों में अन्तर्लीन हो गए हों।

23. उक्त सेवा में नियुक्ति अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों के अन्तर्गत चयनित परिवारों इत्यादि के लिए सेवाओं में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

24. (1) सेवा के प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1976 के अन्तर्गत निर्धारित विभागीय परीक्षा, को पास करना होगा अन्यथा वह निम्नलिखित का पात्र नहीं होगा:—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिये,
- (ii) परिवीक्षा अवधि के पूरा होने के पश्चात् भी सेवा में स्थायीकरण हेतु, तथा।
- (iii) आगली उच्च पद पर पदोन्नति के लिए:

उपनिधित है कि यदि किसी अधिकारी में इन नियमों के अधिसूचित होने से पहले किसी अन्य नियमों के अन्तर्गत सम्पूर्ण या आंशिक रूप से विभागीय परीक्षा पास की हो तो उसे सम्पूर्ण/आंशिक रूप से (यथास्थिति) परीक्षा पास करने की आवश्यकता नहीं होगी:

आगे उपनिधित है कि यदि किसी अधिकारी के लिए इन नियमों के अधिसूचित होने से पहले कोई विभागीय परीक्षा निर्धारित नहीं थी और वह अधिकारी 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु पार कर चुका हो तो उसे नियमों के अधीन निर्धारित विभागीय परीक्षा पास करनी आवश्यक नहीं होगी:

आगे उपनिधित है कि किसी अधिकारी के लिए इन नियमों के अधिसूचित होने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा निर्धारित नहीं थी और उस अधिकारी की आयु 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की न रही हो, परन्तु उस अधिकारी को 50 वर्ष की आयु हीने के उपरान्त (1) आगली देय दक्षतारोध पार करने, तथा (ii) परिवीक्षा अवधि के पूरा होने के उपरान्त सेवा में स्थायीकरण के लिए इन नियमों के अधीन निर्धारित विभागीय परीक्षा पास करनी आवश्यक नहीं होगी।

(2) किसी अधिकारी को उसकी सीधी पदोन्नति लाईन में किसी उच्च पद पर पदोन्नति होने के उपरान्त उपर्युक्त परीक्षा पास करने की आवश्यकता नहीं होगी यदि उसने पहले ही इससे निचले राजपत्रित पद पर उक्त परीक्षा पास कर ली हो।

(3) सरकार हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से विशेष परिस्थितियों में और लिखित रूप में इसके कारण रिकार्ड करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार व्यक्तियों के किसी भी श्रेणी या वर्ग को विभागीय परीक्षा में पूर्ण अथवा आंशिक छट दे सकती है। बशर्ते कि ऐसे अधिकारी पर उसकी सेवा निवृति की तिथि से पहले किसी अन्य उच्च पद के लिए विचार किया जाना सम्भवित नहीं।

[Authorised English text of this Government notification Bhasha-B (1)-9/81, dated 14-1-86 as required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India.]

Shimla, the 14th January, 1986

No. Bhasha-B(1)-9/81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Performing Arts) (Class-II Gazetted) in the pay scale of Rs. 825—1700 in the Directorate of Languages & Culture, Himachal Pradesh as per annexure "A"

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called Himachal Pradesh, Languages, Art and Culture Department, Assistant Director (Performing Arts) (Class-II

Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1985.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment for the post of Assistant Director (Performing Arts) in the Department of Languages and Culture, Himachal Pradesh shall be as specified in Annexure "A" to this notification.

ANNEXURE-A

Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Performing Arts) in the Department of Languages, Art and Culture

1. Name of the post	Assistant Director (Performing Arts)
2. Number of posts	1 (One)
3. Scale of pay	Rs. 825—1700
4. Classification	Class-II, Gazetted
5. Whether selection post or non-selection post	Selection.
6. Age for direct recruits	35 years and below.
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	<p><i>Essential:</i>—(i) At least Degree from a recognised University or its equivalent (ii) At least Degree or 3 years Diploma in Music/Dance/Drama from a recognised University/Institution.</p> <p><i>Desirable:</i>—(i) Knowledge of folk music, folk plays and folk dances of Himachal Pradesh and capacity to organise programmes. (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.</p> <p>Not applicable.</p>
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.
9. Period of probation, if any	100% by direct recruitment.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.	Not applicable.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades, from which promotion, deputation/transfer to be made.	Not applicable.
12. If a DPC exists what is its composition.	Not applicable.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	As required under the law.
14. Relaxation clause	Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so,

it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or post.

Foot-notes:

15. A candidate for appointment to any service or post must be:

- (a) A citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government.

17. Upper age-limit is relaxable for scheduled castes/tribes candidates and other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

18. Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.

19. Age and experience for direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.

20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 are increased.

21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment, shall be made on the basis of viva-voce test, if Commission so considers necessary or expedient by a written test or a practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission.

22. The employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

23. The appointments to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

24. Every member of the service shall pass departmental examinations as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) cross the efficiency bar next due,
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing the efficiency bar next due, and (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from departmental examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

शिमला, 14 जनवरी, 1986

संख्या भाषा-बी (1)-9/81.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश के भाषा, कला एवं संस्कृति निदेशालय में वरिष्ठ कलाकार (श्रेणी-II) (राजपत्रित) के पद के लिए अनुबन्ध 'क' के अनुसार सहृद भर्ती एवं पदोन्नति नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग के वरिष्ठ कलाकार (श्रेणी-II) राजपत्रित के भर्ती तथा पदोन्नति नियम, 1985 कहलायेंगे।

(2) ये नियम बुरन्त लागू होंगे।

अनुबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश सरकार के भाषा एवं संस्कृति विभाग में वरिष्ठ कलाकार (श्रेणी-II) (राजपत्रित) पद के भर्ती तथा पदोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों का संख्या
3. वेतनमान
4. वर्गीकरण
5. प्रवरण पद या अप्रवरण
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
7. सीधी भर्ती के लिए अप्रेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं

वरिष्ठ कलाकार

1 (एक)

825—1580 रुपये

श्रेणी II (राजपत्रित)

प्रवरण ।

35 वर्ष तथा इस से कम

अनिवार्य:—मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से लिलित कलाओं (चित्र कला अथवा मूर्तिकला) में कम से कम डिग्री/पांच वर्षीय डिप्लोमा या इसके समकक्ष ।

बांछनीय:—(I) पहाड़ी चित्रकला की विभिन्न शैलियों/उप-शैलियों का ज्ञान तथा पहाड़ी चित्र कला विशेष कर भित्ति चित्रों की अनुकृति करने में निपुणता ।

(II) हिमाचल प्रदेश के रीति-रिवाजों और वोलियों का ज्ञान तथा प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

(III) राज्य अथवा इस से उच्च स्तरीय कला प्रदर्शनियों/केन्द्र/कार्यशालाओं के आयोजन का कम से कम एक वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं ।

8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की स्थिति में प्रयोज्य होंगी ।

दो वर्ष तथा ऐसी अवधि जो कि एक वर्ष से अधिक न हो के लिए आगामी विस्तार के अध्यधीन जैसी कि विशेष परिस्थितियों में सक्षम प्राधिकार द्वारा लिखित रूप में कारण रिकार्ड कर आदिष्ट किया जाए ।

10. भर्ती का हंग—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति, शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न ढंगों द्वारा रिक्त स्थानों को भरने की प्रतिशतता ।

11. पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा लागू नहीं ।
भर्ती किये जाने की अवस्था में वह वेतन क्रम जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है ।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है लागू नहीं ।
तो इस को रचना क्या है ।

13. परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए हिमाचल जैसा कि विधि अधीन अप्रेक्षित है ।
प्रदेश लोक सेवा आयोग का परामर्श लेना
आवश्यक है ।

14. छूट सम्बन्धी खण्ड

जबकि सरकार की यह राय हो कि छूट आदि देना आवश्यक अथवा उचित है तो वह लिखित रूप में इसके कारण रिकार्ड कर तथा हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श कर व्यक्तियों अथवा पद की किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट का आदेश कर सकता है।

पाद-टिप्पणियाँ:

15. उपयुक्त सेवा या पद के लिए उम्मीदवार का निम्नलिखित होना अनिवार्य है:—

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) विस्थापित तिब्बती जो कि 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका, संयुक्त गणन्तत, कीनिया, यंगांडा, तंजानिया (इनसे पूर्व तांगानीका और जंजीबार) जांबिया, मालवी, जेयर तथा इथोपिया से भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आया हो :

उपबन्धित है कि वर्ग ख, ग, घ और ङ से सम्बन्धित वही प्रत्याशी माना जायेगा जिसको भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

प्रत्याशी जिस के बारे में पात्रता का प्रमाण-पत्र अनिवार्य हो को भी हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा आयोजित साक्षात्कार या किसी परीक्षा में बैठने की आज्ञा दी जा सकती है, परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा पात्रता के आवश्यक प्रमाण-पत्र के मिलने के बाद ही किया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा उन उम्मीदवारों पर लागू नहीं होंगी जो पहले ही सरकारी सेवा में हो।

17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के उम्मीदवारों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में देय छूट इतनी है जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के सामान्य अथवा विशेष आदेशों के अन्तर्गत अनुमत है।

18. सीधी-भर्ती के लिए आयु सीमा आयोग द्वारा आवेदन पत्र/रोजगार कार्यालय में पात्र प्रत्याशियों की सूची प्राप्त करने के लिए निश्चित अन्तिम तिथि को गिनी जाएगी।

19. सीधी भर्ती की स्थिति में अन्यथा विशिष्ट योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के लिए आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित योग्यताओं में आयोग के विवेकानुसार छूट देय होगी।

20. जब कभी खाना-2 के अधीन पदों की संख्या में बढ़िया की जाती है तो सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से खाना संख्या 10 तथा 11 के उपबन्ध संशोधित किये जायेंगे।

21. सीधी भर्ती की स्थिति में इन पदों हेतु नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि आयोग ऐसा आवश्यक अथवा उचित समझे तो लिखित परीक्षा के आधार पर जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि आयोग द्वारा निर्धारित होगा अथवा व्यवहारिक परीक्षा द्वारा किया जायेगा।

22. शासकीय क्षेत्र के नियमों तथा स्वायत निकायों के उन सभी कर्मचारियों जो इन शासकीय क्षेत्र के नियमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय इनमें अन्तर्लीन होने से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे को भी सरकारी कर्मचारियों की भान्ति सीधी भर्ती में आयु सीमा में छूट होगी। इस प्रकार की छूट शासकीय क्षेत्र के नियमों तथा स्वायत निकायों के उन कर्मचारियों की उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त नियमों/स्वायत निकायों द्वारा बाद में भर्ती किये गये थे/हों और शासकीय क्षेत्र के नियमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन थे; बाद अन्तिम रूप से इन नियमों/स्वायत निकायों में अन्तर्लीन हो गए हों।

23. उक्त सेवा में नियुक्त अधिसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों के अन्तर्गत चयनित परिवारों इत्यादि के लिए सेवाओं में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

24. (i) सेवा के प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1976 के अन्तर्गत निर्धारित विभागीय परीक्षा को पास करना होगा अन्यथा वह निम्नलिखित का पात्र नहीं होगा:—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (ii) परिवीक्षा अवधि के पूरा होने के पश्चात भी सेवा में स्थायीकरण हेतु, तथा
- (iii) अगली उच्च पद पर पदोन्नति के लिए:

उपर्यन्ति है कि यदि किसी अधिकारी ने इन नियमों के अधिसूचित होने से पहले किसी अन्य नियमों के अन्तर्गत सम्पूर्ण या ग्रांशिक रूप से विभागीय परीक्षा पास की हो तो उसे सम्पूर्ण/ग्रांशिक रूप से (यथास्थिति) परीक्षा पास करने की आवश्यकता नहीं होगी:

आगे उपर्यन्ति है कि यदि किसी अधिकारी के लिए इन नियमों के अधिसूचित होने से पहले कोई विभागीय परीक्षा निर्धारित नहीं थी और वह अधिकारी 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु पार कर चुका हो तो उसे नियमों के अधीन निर्धारित विभागीय परीक्षा पास करनी आवश्यक नहीं होगी :

आगे उपर्यन्ति है कि किसी अधिकारी के लिए इन नियमों के अधिसूचित होने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा निर्धारित नहीं थी और उस अधिकारी की आयु 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की न रही हो, परन्तु उस अधिकारी को 50 वर्ष की आयु होने के उपरान्त (1) अगली देय दक्षतारोध पार करने, तथा (ii) परिवीक्षा अवधि के पूरा होने के उपरान्त सेवा में स्थाईकरण के लिए इन नियमों के अधीन निर्धारित विभागीय परीक्षा पास करनी आवश्यक नहीं होगी।

(2) किसी अधिकारी को उसकी सीधी पदोन्नति लाईन में किसी उच्च पद पर पदोन्नति होने वे; उपरान्त उपर्युक्त परीक्षा पास करने की आवश्यकता नहीं होगी यदि उसने पहले ही इससे निचले राजपत्रित पद पर उक्त परीक्षा पास कर ली हो।

(3) सरकार-हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से विशेष परिस्थितियों में और लिखित रूप में इसके कारण रिकार्ड करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार व्यक्तियों की किसी भी श्रेणी या वर्ग को विभागीय परीक्षा में पूर्ण अर्थवा ग्रांशिक छूट दे सकती है। बशर्ते कि ऐसी अभिकारी पर उसकी सेवा निवृत्ति की तिथि से पहले किसी अन्य उच्च पद के लिए विचार किया जाना सम्भवित नहीं।

[Authorised English text of this Government notification No. Bhasha-B (1)-9/81, dated 14-1-1986 as required under clause 3 of Article 348 of the Constitution of India.]

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service

Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Senior Artist (Class-II Gazetted) in the Department of Languages, Art and Culture as per Annexure "A".—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Art and Culture Department, Senior Artist (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1985.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment for the post of Senior Artist in the Department of Languages, Art and Culture, Himachal Pradesh shall be as specified in Annexure "A" to this notification.

ANNEXURE—A

Recruitment and Promotion Rules for the Post of Senior Artist (Class-II Gazetted) in the Department of Languages & Culture, Himachal Pradesh.

1. Name of the post	Senior Artist.
2. Number of posts	1 (One)
3. Scale of pay	Rs. 825—1580
4. Classification	Class-II (Gazetted)
5. Whether selection post or non-selection post	Selection
6. Age for direct recruits	35 years and below.
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	<i>Essential.</i> —At least Degree/5 years Diploma in fine arts (Painting and/or Sculpture) from a recognised University/Institution, or its equivalent. <i>Desirable.</i> —(i) Knowledge of various schools/sub-schools and pahari paintings and skill in copying pahari painting particularly the wall paintings. (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh. (iii) At least one year experience of organising Art Exhibitions/Camps/Workshops at State level or above. Not applicable.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.
9. Period of probation, if any	

10.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.	100% by direct recruitment.
11.	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.	Not applicable.
12.	If a DPC exists, what is its composition?	Not applicable.
13.	Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	As required under the law.
14.	Relaxation clause	Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

Foot-notes:

15. A candidate for appointment to any service or post must be:

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention or permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him but the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government.

17. Upper age-limit is relaxable for scheduled castes/tribes candidates and other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.

19. Age and experience for direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.

20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 are increased.

21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if Commission so considers necessary or expedient, by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission.

22. The employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

23. The appointments to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

24. Every member of the service shall pass departmental examinations as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to :—

(i) cross the efficiency bar next due,

(ii) confirmation in the service even after completion of probationary period, and
(iii) promotion to the next higher post :

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing the efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

शिमला, 14 जनवरी, 1986

संख्या भाषा-बी (1)-9/81.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश के भाषा, कला, संस्कृति निदेशालय में मंच प्रबन्धक (श्रेणी- III अराजपत्रित) के पद के लिए निम्नानुसार सहर्ष भर्ती एवं पदोन्नति नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवम् संस्कृति विभाग के जिल्ड साज/मैण्डर (श्रेणी- III अराजपत्रित) के भर्ती तथा पदोन्नति नियम, 1985 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तुरन्त लागू होंगे।

2. नियम.—भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में मंच प्रबन्धक के पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं तथा भर्ती प्रणाली इस प्रकार होगी जैसा कि अधिसूचना के अनुबन्ध “क” में विविदिष्ट है।

अनुबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश सरकार के भाषा एवं संस्कृति विभाग में मंच प्रबन्धक (श्रेणी-III अराजपत्रित) पद के भर्ती तथा पदोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वेतनमान
4. वर्गीकरण
5. प्रवरण पद है या अप्रवरण
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक लाया अर्थ अर्हताएं।

मंच प्रबन्धक
1 (एक)
570-1080 रुपये।
श्रेणी-III (अराजपत्रित)
अप्रवरण।

अनिवार्य:—(I) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वाविद्यालय से कम से कम मैट्रिक/हायर सेकंडरी भाग-I/II किसी सरकारी संगठन अथवा किसी विद्यालय संस्था की सास्कृतिक कार्यक्रमों विशेषतः नृत्य, संगीत तथा नाटक से सम्बद्धित कार्यक्रम आयोजन करने का तीन वर्ष का अनुभव।

वौछानीय:—हिमाचल प्रदेश के रीति-रिवाजों और बोलियों का ज्ञान तथा प्रदेशों में विद्यमान विशिष्ट परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

लागू नहीं।

8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की स्थिति में प्रयोज्य होंगी।
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष तथा ऐसी अवधि जो कि एक वर्ष से अधिक न हो के लिए आगामी विस्तार के अध्याधीन जैसी कि विशेष परिस्थितियों में सक्षम प्राधिकारी द्वारा लिखित रूप में कारण रिकार्ड कर आदिष्ट किया जाए।

10. भर्ती का ढंग—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति, शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न ढंगों द्वारा रिक्त स्थानों को भरने की प्रति-शतता।

11. पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा लागू नहीं।
भर्ती किये जाने की अवस्था में वह बेतन क्रम
जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
किया जाना है।
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान लागू नहीं।
है तो इस की संरचना क्या है?
13. परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए हिमाचल जैसा कि विधि अधीन अपेक्षित है।
प्रदेश लोक सेवा आयोग का परामर्श लेना
आवश्यक है।
14. छूट सम्बन्धी घण्ड

जबकि सरकार की यह राय हो कि छूट आदि देना आवश्यक
अथवा उचित है तो वह लिखित रूप में इसके कारण रिकार्ड
कर तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श
कर व्यक्तियों अथवा पद की किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के
सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपदब्द में किसी भी छूट
का आदेश कर सकता है।

काद-ए-प्रणाली:

15. उपर्युक्त सेवा या पद के लिए उम्मीदवार का निम्नलिखित होना अनिवार्य है:—

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) विस्थापित तिब्बती जो कि 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य
से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, वर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका, सयुक्त गणतन्त्र कीनिया, यूगांडा,
तंजानिया (इससे पूर्व तांगानिका और जन्जीदार) जांविया, मालवी, जेयर तथा इथोपिया से भारत में
स्थाई रूप से रहने के उद्देश्य से आया हो :

उपर्युक्त है कि वर्ग ख, ग, घ, और ङ से सम्बन्धित वही प्रत्याशी माना जायेगा जिसको भारत सरकार ने
पान्ता का प्रमाण पत्र जारी किया हो।

प्रत्याशी जिसके बारे में पान्ता का प्रमाण-पत्र अनिवार्य हो, को भी हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग
या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा आयोजित साक्षात्कार या किसी परीक्षा में बैठने की आज्ञा दी जा सकती है,
परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा पान्ता के आवश्यक प्रमाण-पत्र के मिलने के
बाद ही किया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा उन उम्मीदवारों पर लागू नहीं होगी जो पहले ही सरकारी
सेवा में हो।

17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के उम्मीदवारों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम
आयु सीमा में देय छूट इतनी है जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के सामान्य अथवा विशेष आदेशों के अन्तर्गत
अनुभत है।

18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा आयोग द्वारा आवेदन-पत्र/ रोजगार कार्यालय से पात्र प्रत्याशियों की सूची
प्राप्त करने के लिए निश्चित अन्तिम तिथि गिनी जाएगी।

के लिवेकानुसार छूट देय होगी।

19. सीधी भर्ती की स्थिति में अन्यथा विशेष योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के लिए आयु तथा अनुभव

से सम्बन्धित योग्यताओं में आयोग के विवेकानुसार छूट देय होगी।

20. जब कभी खाना-2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि की जाती है तो सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से खाना संख्या 10 तथा 11 के उपबन्ध संशोधित किये जायेंगे।

21. सीधी भर्ती की स्थिति में इन पदों हेतु नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि आयोग ऐसा आवश्यक अथवा उचित समझे तो लिखित परीक्षा के आधार पर जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि आयोग द्वारा निर्धारित होगा अथवा व्यवहारिक परीक्षा द्वारा किया जायेगा।

22. शासकीय क्षेत्र के निगमों तथा स्वायत निकायों के उन सभी कर्मचारियों जो इन शासकीय क्षेत्र के निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय इनमें अन्तर्लीन होने से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे को भी सरकारी कर्मचारियों की भान्ति सीधी भर्ती में आयु सीमा में छूट होगी। इस प्रकार की छूट शासकीय क्षेत्र के निगमों तथा स्वायत निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत निकायों द्वारा बाद में भर्ती किये गये थे/हों और इन शासकीय क्षेत्र के निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के बाद अन्तिम रूप से इन निगमों/स्वायत निकायों में अन्तर्लीन हो गये हों।

23. उक्त सेवा में नियुक्त अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों के अन्तर्गत चयनित परिवारों/इत्यादि के लिए सेवाओं में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

[Authorised English Text of this Government Notification No. Bhasha-B (1)-9/81, dated 14-1-1986 required under clause 3 of Article 348 of the Constitution of India.]

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Stage Manager, Class-II, Non-Gazetted in the Department of Languages, Art and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure "A":—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called Himachal Pradesh Languages & Culture Department, Stage Manager (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1985.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment for the post of Stage Manager in the Department of Languages, Art and Culture, Himachal Pradesh be as specified in Annexure 'A' to this notification.

ANNEAURE—A

Recruitment and Promotion Rules for the Post of Stage Manager (Class-III) Non-Gazetted in the Department of Languages, Art and Culture, Himachal Pradesh.

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1. Name of the post | Stage Manager. |
| 2. Number of post | 1 (One). |
| 3. Scale of pay | Rs. 570—1080 |
| 4. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Non-selection. |
| 6. Age for direct recruits | Between 18 years and 32 years] |

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	<i>Essential</i> (i).—At least Matriculation/ Higher Secondary Part-I from a recognised Board/University. (ii) At least three years experience in organising cultural programmes especially relating to dance, music and drama by any Government organisation or by any Institution or repute. <i>Desirable</i> .—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotecs.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.	100% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion is to be made.	Not applicable.
12. If a DPC exists, what is its composition ?	Not applicable.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	As required under the law.
14. Relaxation clause	Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

5. Foot-Notes:

A candidate for appointment to any service or post must be:

- (a) A citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government.

17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Tribes candidates and other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.

19. Age and experience for direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.

20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 are increased.

21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voca* test, if Commission so considers necessary or expedient; by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission.

22. The employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitments admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

23. The appointments to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

By order,

M. K. KAW,
Commissioner-cum-Secretary.